



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Logística Ambiental, S.L.

Iniciativa RSE-PYME



# Informe de Progreso Pacto Mundial



C/ Cristóbal Colón 107  
P.I. EL HENARES 19004 Guadalajara  
Teléfono. 949 22 95 90 / Fax: 949 22 70 88

## CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

*Guadalajara, a 31 de octubre de 2013.*

*LOGISTICA AMBIENTAL, S.L. consciente de la importancia de promover los valores recogidos por los **DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL** en nuestra sociedad, se compromete con el mantenimiento, renovación e implementación de dichos principios en toda su organización, así como en todos los aspectos de su gestión interna y externa, incluyendo en este campo clientes, proveedores, la sociedad y el Medio Ambiente.*

*Con ello queremos hacer un llamamiento sobre la necesidad de mantener los esfuerzos en el desarrollo y mejora continua de las Condiciones Laborales y el Medio Ambiente, así como las prácticas anticorrupción, especialmente en estos tiempos de dificultades económicas, donde estos valores quedan relegados en ocasiones a un segundo plano.*

*El Informe de Progreso que publicamos es el primer paso de un camino que refleja nuestro compromiso con los valores de respeto y equidad promovidos por el Pacto Mundial de Las Naciones Unidas y en especial con la responsabilidad social corporativa y el desarrollo sostenible.*

*Atentamente,*

*Antonio Tomás Perez  
Chief Executive Officer*





## Informe de Progreso Pacto Mundial

### Información general

Nombre de la entidad: Logística Ambiental, S.L.

Dirección: C/ Cristóbal colón, 107 P.I. el henares

Dirección web: [www.logisticaambiental.com](http://www.logisticaambiental.com)

Alto cargo: Gerente Antonio Tomás Pérez

Fecha de adhesión: 25-09-2013

Número de empleados: 29

Sector: Medio ambiente

**Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:** LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. es una empresa creada en el año 2001 dedicada a la gestión integral de residuos peligrosos y no peligrosos, cuya filosofía está basada en un claro compromiso con el Medio Ambiente, ofreciendo a sus clientes las soluciones más adecuadas a cada tipo de residuo y los tratamientos más eficaces para su recuperación y valorización.

Ofrece servicios de Recogida, Transporte, Almacenamiento y Tratamiento de Residuos principalmente en las Comunidades de Madrid, Castilla León y Castilla la Mancha, dónde somos un referente en el sector

Ventas / Ingresos (miles de euros): 2885.622

**Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros):** Durante el año 2012, LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. no recibió ayudas del gobierno.

**Desglose de Grupos de Interés:** Clientes Empleados Proveedores

**Desglose de otros Grupos de Interés:**

**Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:** La selección de los grupos de interés se ha realizado teniendo en cuenta todas aquellas partes interesadas que pudieran verse afectadas o influidas por la actividad de LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.A., así como aquellas cuya actividad pueda influir sobre el desempeño de nuestra propia actividad.

**Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:** LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. es una empresa con presencia exclusivamente nacional, centrándose toda su actividad en España.

**Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:** El alcance del presente



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Informe de Progreso es de aplicación a todos los centros de trabajo de LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Los asuntos más significativos han sido establecidos atendiendo a los impactos sociales, medioambientales y económicos que la actividad de LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. genera sobre aquellos Grupos de Interés.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: El Informe de Progreso es difundido a los Grupos de Interés a través de la página web de la empresa, así como a través de la página web de la Red Española del Pacto Mundial.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

### **Estrategia y gobierno**

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. cuenta con diversas vías de comunicación para incorporar las sugerencias de los distintos grupos de interés. Así, tanto clientes como proveedores cuentan con formularios de contacto en la propia web empresarial para hacer llegar cualquier consulta y/o sugerencia. Del mismo modo se mantiene un dialogo abierto con todos los Grupos de Interés, bien sea mediante atención telefónica, mail o personalmente. Todas estas sugerencias son tenidas en cuenta en la toma de decisiones.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: La toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa es llevada a cabo por Gerencia, en colaboración con los responsables de los diversos departamentos implicados (logística, comercial, administración, técnico, calidad y medioambiente).

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Dada la reciente adhesión de LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. a la Red Española del Pacto Mundial, no ha habido oportunidad de medir el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores. No obstante, existe el compromiso de realizarlo en el próximo año informativo.

### **Objetivos y temáticas de Naciones Unidas**

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) No

### **Más información**



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Notas:

Dirección web: [www.logisticaambiental.com](http://www.logisticaambiental.com)

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 06-11-2013

Responsable: Carlos Carrera Olivares

Tipo de informe: A+D

*La entidad tiene un alto impacto ambiental*

## Metodología



### DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.

---



### POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.

---



### ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

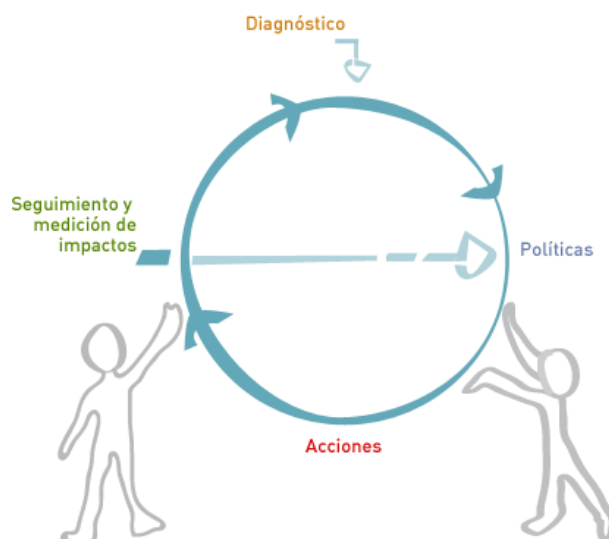
---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

---





# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Dada la reciente adhesión de LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. a la Red Española del Pacto Mundial, no ha sido posible llevar a cabo el diagnóstico. No obstante, del trabajo diario se han podido identificar una serie de factores de riesgo.

---



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: De cara al próximo año, la empresa tiene previsto implantar un Sistema de Gestión Integrado de Calidad y Medio Ambiente, en el cuál se establecerá una política de calidad, Medio Ambiente y RSE. Asimismo, a pesar de no contar con una política por escrito, la empresa está plenamente comprometida con la protección de los Derechos Humanos, formándola a sus empleados en materia de PRL, extinción de incendios, manipulación de productos químicos, etc.

---





## Informe de Progreso Pacto Mundial



### ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No se han definido acciones concretas.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Dada la reciente adhesión de LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. a la Red Española del Pacto Mundial, todavía no se han diseñado mecanismos de seguimiento.

---

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Todos los trabajadores de LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. son conocedores de los principios éticos por los que se rige la entidad.

---







## Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Falta de calidad Insatisfacción del cliente	
Empleados	Falta de comunicación Falta de compromiso de los empleados hacia la entidad	
Proveedores	Calidad	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	Elaboración de una política de Calidad, MA y RSE
Empleados	Reglamento interno	Elaboración de una política de Calidad, MA y RSE
Proveedores	Reglamentos internos	Elaboración de una política de Calidad, MA y RSE

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Sin objetivos definidos
Empleados	No tenemos acción concreta	Sin objetivos definidos
Proveedores	No tenemos acción concreta	Sin objetivos definidos

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	Sin objetivos específicos
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento	Sin objetivos específicos
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	Sin objetivos específicos



## Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** Dada la reciente adhesión de LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. a la Red Española del Pacto Mundial, no ha sido posible llevar a cabo el diagnóstico. No obstante, dado que la actividad de la empresa se centra exclusivamente en el territorio nacional y tanto sus clientes como sus proveedores se ubican en España, el riesgo de vulneración los Derechos Humanos es bajo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** De cara a próximos Informes de Progreso y con motivo de la previsión de implantar y certificar un Sistema de Gestión Integrado, LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. tiene como objetivo realizar una evaluación de todos sus proveedores, en la cual se incluirán puntos para diagnosticar riesgos en materia de Derechos Humanos.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. se compromete a integrar en sus procedimientos de compras requisitos acordes con los 10 Principios.

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No se ha llevado a cabo ninguna acción concreta

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C411)

Respuesta: 80


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: La mayor parte de las certificaciones de nuestros proveedores son en normas internacionales de Calidad y Medio Ambiente (ISO 9001 e ISO 14001).


---



## Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Realizar compras cuya cadena de suministro incumpla los Derechos Humanos Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	No tenemos política	Elaboración de una política de compras

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta	Sin objetivos definidos



## Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Debido al tamaño y estructura de LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L., la relación de la Dirección con los trabajadores es directa, por lo que cualquier negociación puede desarrollarse en un ambiente cercano. Asimismo, el sector al que pertenece la empresa cuenta con un Convenio colectivo específico que salvaguarda los derechos de los trabajadores.

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La empresa se apoya en el Convenio Colectivo del sector, poniéndolo en conocimiento de los trabajadores en el momento de la contratación y proporcionándoselo se éstos así lo solicitan.

---



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No existe una acción concreta

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El mecanismo consiste en el diálogo entre la Dirección y los trabajadores, pues el reducido tamaño de la empresa favorece este tipo de comunicación constante y directa entre ambas partes.


---


## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	Sin objetivos específicos

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Sin objetivos específicos





# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La empresa cumple con toda la normativa de aplicación en materia laboral.

---

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En la empresa se han dado varias situaciones donde ha sido necesario desarrollar medidas de conciliación (embarazos de riesgo, personal con cargas familiares o por desarrollo formativo), habiéndose resuelto todas ellas satisfactoriamente, de acuerdo a las necesidades de los trabajadores.

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. se rige por el Convenio Colectivo de Recuperación de Residuos y Materias Primas Secundarias, en el cual se establecen -entre otros- el número de horas de trabajo anuales, salario base, etc.

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La empresa facilita en la medida de lo posible la conciliación de los trabajadores con su vida familiar y/o académica, poniendo al servicio de los mismos los medios necesarios para que ésta sea real y efectiva. Para ello se conceden horarios flexibles o permisos a aquellos trabajadores que así lo requieran.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)

Respuesta: No


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La empresa carece de mecanismos de control.


---



## Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación) Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Mujeres embarazadas en plantilla	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	Sin objetivos específicos

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Sin objetivos definidos



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: El riesgo es inexistente.

---



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El convenio colectivo establece la edad mínima de contratación. En cualquier caso, dada la naturaleza de la actividad (gestión, entre otros, de residuos tóxicos y peligrosos, manejo de maquinaria pesada, etc.), LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. no contrata personal menor de 18 años.

---



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La empresa no ha llevado a cabo ninguna acción concreta, por entenderse que no existe un riesgo significativo para la misma en lo referente a este Principio.

## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	Sin objetivos específicos

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Sin objetivos definidos



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Actualmente no se cuenta con un diagnóstico sobre los factores de riesgo en discriminación en la contratación, formación y promoción. No obstante, dadas las características de la plantilla de LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. se puede descartar cualquier tipo de discriminación de género, edad o raza.

---



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. no posee política escrita al respecto, basándose la contratación de los trabajadores exclusivamente en su adecuación al puesto a cubrir, sin atender a criterios como el género, edad o nacionalidad.

---



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. colabora con diversos centros de educación (institutos y universidades) recibiendo y formando alumnos en prácticas, los cuales, tras dicho periodo formativo, han pasado en varias ocasiones a formar parte de la plantilla de la empresa.

---

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El acceso a los puestos directivos de la empresa está supeditado a las competencias, formación, aptitud y experiencia del trabajador, siendo el género un aspecto poco relevante en la toma de decisiones.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 13.79

% de directivos mujeres

Respuesta: 50





## Informe de Progreso Pacto Mundial

% de directivos hombres

Respuesta: 50

% de mujeres

Respuesta: 20.69

% de hombres

Respuesta: 79.31

% de mayores de 45 años

Respuesta: 13.79

% de menores de 30 años

Respuesta: 13.79

% de empleados no nacionales

Respuesta: 27.58

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 95.55

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 3.45

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La mayoría de los trabajadores de LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. tiene contrato indefinido.

---

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)



# Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: No

Describe los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No publicado

---

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)


Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se ha dado el caso de este tipo de situaciones en la empresa.

---


## Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Ausencia de evaluación del desempeño	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Sin objetivos específicos



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Proyecto de inserción laboral	Realizar un diagnóstico de igualdad

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	No se publica	Sin objetivos definidos



## Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Todos los trabajadores de la empresa reciben formación en materia de gestión de residuos, en la cual siempre existen módulos de sensibilización medioambiental.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 50


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los trabajadores, además de cursos de formación bonificada, reciben charlas internas sobre buenas prácticas medioambientales.

---



## Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Formación en el respeto del medio ambiente Sensibilización en materia medio ambiental	Sin objetivos



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L., debido a su actividad, tiene importantes riesgos y responsabilidades en materia medioambiental. No obstante, tiene identificados y evaluados sus aspectos medioambientales, habiéndose establecido todas las medidas necesarias en materia de prevención de la contaminación.

---



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Si bien no existe una política, existen unas buenas prácticas o códigos de conducta inculcados en los trabajadores. No obstante, la empresa pretende implantar en el próximo año un Sistema de Gestión Integrada, certificándose de acuerdo a la Norma ISO 14001, entre otras.

---



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se tiene previsto implantar un SGI de cara al próximo año en el que se tendrán en cuenta las acciones necesarias para fomentar la mejora continua en este aspecto.

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 122500

Agua

Respuesta: 800

Papel

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se conoce el consumo anual de papel por parte de la empresa.

---

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio





## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. cuenta con personal técnico que vela por el correcto desempeño de la actividad de la empresa en lo que a medioambiente respecta, cumpliendo siempre con la normativa vigente.

---

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C611)

### ***Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental***

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La empresa presentó una Evaluación de Impacto Ambiental previa a su instalación ante la Consejería de Agricultura y Medioambiente de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

---

Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C711)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La empresa no emplea apenas materias distintas al agua, pues dada la actividad de la misma no existe un proceso productivo que implique el consumo de materias primas. No obstante existen determinados productos que si son necesarios para el desarrollo de las actividades de tratamiento en las instalaciones que podrían ser asimilables a materias primas:

Aceite lubricante: Se estima en alrededor de 200l anuales.

Sepiolita: 40 tn/año

Combustible: 6 m<sup>3</sup>/año

Polielectrolito: 350 Kg/año

Sosa: 200 Kg/año

---

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose



## Informe de Progreso Pacto Mundial

por tipos, peligrosidad y destino (P8C811)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Dadas las características de la actividad de LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L., los residuos generados son escasos al no existir un proceso de producción. No obstante se desconoce exactamente el volumen de residuos generados por la propia actividad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** Desarrollo de metodologías para medir los residuos generados por la empresa.

---

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C911)

### ***Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental***

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Este indicador no es de aplicación para la empresa.

---

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C1011)

### ***Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental***

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** El agua consumida por LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. procede de la red de saneamiento, no afectando por tanto a ecosistemas o hábitat cercanos.

---



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El 100% de los inputs son residuos procedentes de los clientes.

---

¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC y SF<sub>6</sub>) y de NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C1211)

CO<sub>2</sub>

Respuesta: 0

CH<sub>4</sub>

Respuesta: 0

N<sub>2</sub>O

Respuesta: 0

HFC

Respuesta: 0

PFC

Respuesta: 0

SF<sub>6</sub>

Respuesta: 0

Nox

Respuesta: 0



## Informe de Progreso Pacto Mundial

SOx

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** La actividad de LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. no implica la emisión de gases de efecto invernadero, más allá de la producida por los vehículos con que se realizan los portes.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** Conocer la emisión de los vehículos de la flota de LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L.

---

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. no realiza vertidos ni a la red de saneamiento ni al Dominio Público Hidráulico. Adicionalmente, cuenta con diversas medidas antivertido como cubetos de retención, absorbentes, soleras de hormigón impermeabilizadas con resinas, etc.

---

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

***Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental***

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** La actividad de LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. se centra en la gestión de residuos tanto peligrosos como no peligrosos, incluyéndose por tanto el transporte de los mismos desde los centros productores hasta nuestras instalaciones.

---



# Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)

**Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental**

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. trata de dar prioridad a aquellas operaciones de tratamiento de residuos de valorización y reciclado frente al depósito de los mismos en vertedero.

---

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. no recicla las aguas residuales generadas


---


## Resumen de Implantación:


Diagnóstico		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Riesgos</b>	<b>Objetivos</b>
No Especificado	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	No tenemos política	Implantación de un Sistema de Gestión Integrada

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	No tenemos acción concreta	Implantación de un Sistema de Gestión Integrada

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente	Sin objetivos definidos



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



#### **ACCIONES:**

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La empresa no dispone de acciones concretas para este principio

---



#### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: La empresa no ha realizado inversiones para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

---





## Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	No tenemos acción concreta	Sin objetivos definidos



## Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Si bien no se ha realizado un diagnóstico de los principales riesgos en lo que a este principio respecta, en el transcurso de la actividad se ha detectado un riesgo en el sector tendente a la competencia desleal y al incumplimiento de la normativa, por parte de otros gestores de residuos no autorizados.

---



### POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La empresa se compromete a incluir este aspecto en su política en el Sistema de Gestión a implantar en el próximo año.

---



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: LOGÍSTICA AMBIENTAL, S.L. carece de acciones concretas para este principio.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Empleados

Respuesta: 0

Proveedores

Respuesta: 0

Clientes

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La empresa carece de una política en materia de corrupción y soborno.

---

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: No





# Informe de Progreso Pacto Mundial


Describe los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La empresa carece de este tipo de mecanismos

## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Competencia desleal Incumplimiento de la normativa Desinformación	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	Inclusión de este aspecto en la política de la empresa en el Sistema de Gestión
Empleados	No tenemos política	Inclusión de este aspecto en la política de la empresa en el Sistema de Gestión
Proveedores	No tenemos política	Inclusión de este aspecto en la política de la empresa en el Sistema de Gestión

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Sin objetivos definidos
Empleados	No tenemos acción concreta	Sin objetivos definidos
Proveedores	No tenemos acción concreta	Sin objetivos definidos



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	Sin objetivos definidos
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento	Sin objetivos definidos
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	Sin objetivos definidos



## Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	<b>Perfil de la entidad</b>	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



# Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
<a href="#">20</a>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<a href="#">21</a>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<a href="#">22</a>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
<a href="#">23</a>	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
<a href="#">24</a>	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	<b>Estrategia y gobierno</b>	
<a href="#">25</a>	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
<a href="#">26</a>	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
<a href="#">27</a>	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	<b>Objetivos y temáticas de Naciones Unidas</b>	
<a href="#">30</a>	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	<b>PRINCIPIO 1</b>	
<a href="#">P1C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
<a href="#">P1C2I1</a>	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
<a href="#">P1C3I1</a>	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



# Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P1C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P1C5I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
<b>PRINCIPIO 2</b>		
<a href="#">P2C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
<a href="#">P2C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
<a href="#">P2C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
<a href="#">P2C4I1</a>	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
<b>PRINCIPIO 3</b>		
<a href="#">P3C1I1</a>	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
<a href="#">P3C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P3C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
<a href="#">P3C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
<b>PRINCIPIO 4</b>		





# Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P4C1I1</a>	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
<a href="#">P4C2I1</a>	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
<a href="#">P4C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P4C4I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
<a href="#">P4C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
<b>PRINCIPIO 5</b>		
<a href="#">P5C1I1</a>	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
<a href="#">P5C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P5C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
<b>PRINCIPIO 6</b>		
<a href="#">P6C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
<a href="#">P6C2I1</a>	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política



# Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P6C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
<a href="#">P6C4I1</a>	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
<a href="#">P6C5I1</a>	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
<a href="#">P6C6I1</a>	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
<a href="#">P6C7I1</a>	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
<b>PRINCIPIO 7</b>		
<a href="#">P7C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
<a href="#">P7C2I1</a>	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
<b>PRINCIPIO 8</b>		
<a href="#">P8C10I1</a>	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)	EN9
<a href="#">P8C11I1</a>	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)	EN2
<a href="#">P8C12I1</a>	¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFC y SF <sub>6</sub> ) y de NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)	EN16,EN17,EN20
<a href="#">P8C13I1</a>	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)	
<a href="#">P8C14I1</a>	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)	
<a href="#">P8C15I1</a>	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)	EN26



# Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P8C16I1</a>	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)	EN10
<a href="#">P8C11I</a>	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C11I)	
<a href="#">P8C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
<a href="#">P8C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
<a href="#">P8C4I1</a>	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
<a href="#">P8C5I1</a>	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
<a href="#">P8C6I1</a>	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)	
<a href="#">P8C7I1</a>	Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)	EN1
<a href="#">P8C8I1</a>	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)	EN22/EN4
<a href="#">P8C9I1</a>	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)	EN4-EN29
<b>PRINCIPIO 9</b>		
<a href="#">P9C1I1</a>	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
<a href="#">P9C2I1</a>	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
<b>PRINCIPIO 10</b>		



## Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P10C111</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)	
<a href="#">P10C211</a>	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)	Dimensión Social/Sociedad/Política
<a href="#">P10C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C311)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
<a href="#">P10C411</a>	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C411)	
<a href="#">P10C511</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C511)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
<b>ÍNDICE</b>		
<a href="#">Tabla</a>	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12